

ELEZIONI DEL CONSIGLIO DIRETTIVO ANNO 2024 CROCE ROSSA ITALIANA -

PROGRAMMA STRATEGICO DEL CANDIDATO
PRESIDENTE
CASILLO ALFONSO
CONSIGLIERI
PIZZUTO DOMENICO
VOTTA CARMELA
FORTUNATO ANGELICA

La Croce Rossa Italiana ha vissuto in questi ultimi anni una grande trasformazione che l'ha vista mutare da Ente pubblico ad Associazione privata d'interesse pubblico ad ente di terzo settore ODV.

Liberi dagli obblighi legati alla gestione di tipo pubblico, i comitati territoriali della CRI hanno avuto notevoli **vantaggi** collegati principalmente alla **semplificazione delle procedure burocratiche**, tipiche della pubblica amministrazione conseguentemente agli oneri legati all'appartenenza quale ente di terzo settore al RUNTS.

Questo profondo **rinnovamento ha comportato una maggiore responsabilizzazione di tutti i Soci** di ogni Comitato nella conduzione amministrativa, gestionale ed economica nonché delle risorse umane.

Queste consultazioni elettorali **prevedono l'elezione democratica di un Presidente e di un Consiglio direttivo**, che rimarranno in carica per i prossimi quattro anni.

Il nostro Comitato, in questi lunghi anni di pandemia si è prodigato nel portare sostegno in maniera concreta e con non poche difficoltà, facendo i conti con mezzi poco performanti e scarsità di volontari.

Nonostante il termine dell'emergenza covid 19, le richieste si sono triplicate. I mezzi attualmente in dotazione ed in uso, le ambulanze e le auto per trasporto disabili impiegate giornalmente nelle attività stanno diventando obsolete e non più in grado di garantire la sicurezza dovuta, sia ai trasportati che ai volontari.

Operiamo in tutte le aree, con una **prevalenza del sanitario**, con una **buona presenza del sociale e del settore emergenze**.

Il nostro obiettivo principale è quello di potenziare il nostro operato e queste attività che come ben si immagina richiede all'associazione sforzi enormi. Di qui la nascita dell'idea di sviluppare un progetto "VAL D'AGRI SICURA", in ottica di continuità con le attività de "Il tempo della gentilezza".

Presentandomi come candidato alla carica di Presidente del Comitato di Val D'Agri ho voluto coinvolgere in questo progetto, **in un'ottica di lavoro di squadra**, Pizzuto Domenico, Votta Carmela e Fortunato Angelica.

LA NOSTRA VISIONE

Riteniamo che Presidente e Consiglieri debbano essere **"al servizio"** dell'Associazione e dei suoi Soci, devono **promuoverne lo sviluppo, tutelarne gli interessi e garantire il dialogo** con le realtà del territorio.

La Croce Rossa è impegnata in molti ambiti e questo rende indispensabile una attenta, responsabile e sostenibile pianificazione delle attività con **il diretto coinvolgimento di tutti i Soci**.

Per questo ci impegniamo ad esercitare la **massima trasparenza degli atti e delle decisioni**, garantendo il pieno coinvolgimento di tutti i volontari, in particolar modo di coloro che assumeranno ruoli di organizzazione e gestione delle diverse attività.

È nostra intenzione creare un **organigramma chiaro**, che valorizzi le **competenze e le esperienze** di vecchi e nuovi Soci, determinando **responsabilità e autonomie**, individuando gli obiettivi e le priorità per ogni Area.

Crediamo che l'**Assemblea dei Soci**, quale organo più importante dell'Associazione, sia l'**unico** deputato alla discussione delle proposte ed alla definizione delle scelte fondamentali per la vita e lo sviluppo del Comitato.

GLI OBIETTIVI

Area 1 - Salute

L'obiettivo primario è il miglioramento della qualità dei nostri servizi.

Vogliamo promuovere la crescita del nostro personale che svolge attività di ambulanza attraverso:

- l'organizzazione di **Corsi TSSA** a scadenza periodica;
- la calendarizzazione di **aggiornamenti**, pratici e teorici; la valorizzazione e l'integrazione di tutti i nostri docenti;
- la definizione di **"standard di qualità minimo" dei servizi sanitari**;
- la **definizione e la valorizzazione dei diversi ruoli presenti nell'equipaggio** incrementando le
- competenze con percorsi formativi specifici.

Nell'ambito delle attività a favore della popolazione consolideremo la presenza sul territorio anche con la pubblicizzazione dell'offerta di:

- corsi di Educazione Sanitaria;
- corsi BLS-D;
- dimostrazioni e corsi di Manovre salvavita pediatriche; -
- attività formative organizzate dai Giovani per i Giovani;
- Corso ICARE;
- Corsi di Salute e sicurezza;

Area 2 - Sociale

Favorire "il supporto e l'inclusione sociale" significa offrire il nostro contributo per prevenire i diversi meccanismi di esclusione sociale.

Vorremo ridurre le cause di **vulnerabilità individuali e ambientali**, favorendo la **costruzione di comunità più inclusive**, promuovendo e facilitando il **pieno sviluppo di ogni individuo**.

Fondamentale sarà lo sviluppo di progetti di intervento che devono tener conto delle realtà del nostro territorio agendo:

- sulle vecchie e nuove povertà con lo storico e fondamentale **servizio di distribuzione di alimenti** provenienti da AGEA così come da campagne di raccolta alimentari;
 - sugli anziani, in maggioranza soli, attraverso la creazione di nuovi servizi quali la **distribuzione di farmaci, la spesa a domicilio, il monitoraggio dei parametri elementari di salute e l'assistenza ai bisogni primari, "TELEFONO AMICO"**;
- E offrendo:
- Servizio di supporto Psicologico per coloro che hanno subito conseguenze negative derivanti da ogni qualsivoglia causa

- Collaborazione con le autorità locali e le altre associazioni, per garantire un'assistenza efficace e tempestiva a coloro che ne hanno bisogno

Attraverso un maggior dialogo con i Comuni e con le altre Istituzioni potremo conoscere i **nuovi bisogni** del territorio, ai quali forniremo **risposte adeguate**, anche attraverso la replica di buone pratiche già sperimentate da altre realtà di Croce Rossa.

Area 3 –Emergenza

Garantire un'efficace e tempestiva risposta alle emergenze anche attraverso la formazione delle comunità.

Favoriremo:

- l'organizzazione di **nuovi corsi di formazione**, sia base che avanzati;
- la destinazione di fondi per l'**acquisto di materiali utili alla risposta delle emergenze**;
- Esercitazioni in piccola e larga scala con il coinvolgimento della popolazione e delle strutture emergenziali presenti sul territorio del Comitato.

Area 4 Principi e valori

Diffusione del Diritto Internazionale Umanitario, dei Principi Fondamentali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa e dei Valori Umanitari.

Offriremo **opportunità di informazione, formazione** ed aggiornamento periodici ai Volontari ed alla popolazione agendo in conformità al principio di Umanità.

Ci adopereremo per lo Sviluppo della cultura della legalità, in collaborazione con le Istituzioni e con le Associazioni Umanitarie secondo il principio di Universalità.

Favoriremo:

- la **formazione istituzionale** come prevista dai regolamenti dei corsi di accesso alla C.R.I.;
- il **costante aggiornamento dei Volontari** attraverso l'organizzazione di conferenze e di occasioni informative;
- l'**aggiornamento del Gruppo istruttori** attraverso attività di networking;
- l'**organizzazione di seminari tematici** per la popolazione.

Area 5 - Giovani

L'obiettivo è quello di promuovere lo "sviluppo" del giovane.

L'area Giovane avrà sia la figura del Delegato di Area che quella del Consigliere giovane.

Nel rispetto dell'autodeterminazione dell'Area Giovane di Croce Rossa **riteniamo essenziale svolgere azioni di supporto** di tutte le attività legate a quest'area.

Area 6 - Sviluppo

Le attività del Comitato saranno tanto più efficaci quanto maggiori saranno l'informazione e la partecipazione dei Soci e del territorio.

Favoriremo:

- il **miglioramento della comunicazione interna** permettendo a tutti i Soci di accedere alle informazioni attraverso le nuove tecnologie (facebook, sito web, portale, newsletter, sms, ecc.) nonché attraverso le bacheche del Comitato;
- lo **sviluppo di una comunicazione esterna** instaurando rapporti con i media locali e con la creazione di materiale informativo (Carta dei Servizi, Report esterno ecc.) al fine di descrivere e documentare in modo efficace e strategico la nostra presenza sul territorio;

- un sistema di **inserimento dei nuovi Volontari**, ponendo particolare attenzione alle motivazioni che portano alla disaffezione o all'abbandono della vita associativa;
- una maggiore **attenzione alle necessità dei Volontari** rispondendo alle difficoltà che possono incontrare durante lo svolgimento del loro servizio con una formazione mirata, la supervisione delle attività critiche e l'azione del sostegno psicosociale;
- l'organizzazione di **attività ludiche e culturali collettive** per incoraggiare la conoscenza, l'amicizia e la solidarietà fra Volontari anche favorendo la nascita di un gruppo promotore;
- la creazione di un registro delle **competenze personali e professionali** dei Volontari;
- lo sviluppo dell'attività di raccolta fondi (**fundraising**) e di partenariati per aumentare le risorse disponibili a favore della collettività;
- la **rendicontazione puntuale** di tutte le attività di raccolta fondi e della loro destinazione;
- la **promozione della nostra Associazione** attraverso mirate ed efficaci campagne informative.

LE CRITICITÀ

Dal contatto e dal dialogo con i Volontari sono emersi **alcuni disagi** che quotidianamente vengono vissuti. A questo proposito ci impegniamo a ricercare le soluzioni alle seguenti problematiche.

Logistica interna

L'aumentato numero delle attività ha inevitabilmente comportato delle criticità nella disponibilità degli spazi esterni ed interni della sede.

Valuteremo, con il contributo di tutti i Soci, **possibili soluzioni per migliorare la logistica delle sedi** mediante un più razionale utilizzo dei locali.

Mezzi

Razionalizzeremo i controlli, le manutenzioni e gli utilizzi dei mezzi attraverso:

- la formulazione di un calendario di **controlli programmati** e sistematici per tutti i mezzi;

Accessibilità ai servizi ed alle attività

Garantiremo la trasparenza e l'equità **nei processi di gestione dei servizi e delle attività** alle quali **ognuno potrà accedere** in funzione delle proprie competenze.

Assemblee dei soci

Annualmente **programmeremo un calendario delle assemblee** dei Soci che avverranno con cadenza almeno trimestrale.

Nomina dei responsabili dei Gruppi

Proporremo la **nomina di un delegato di sede per ogni sede afferente al Comitato**, a seguito di un confronto tra i Volontari.

I delegati saranno il punto di riferimento a cui tutti i Soci operativi potranno rivolgersi, e saranno tenuti a dare conto del proprio operato con relazioni a cadenza mensile.

Comunicazioni

Verrà utilizzato l'applicativo di messaggistica istantanea "WHATSAPP" per la creazione di un gruppo sul quale passeranno solo e soltanto messaggi dei servizi e degli eventi afferenti il Comitato. Ogni sede operativa avrà la possibilità di creare un proprio gruppo di messaggistica istantanea solo e soltanto per messaggi ludico-ricreativi.

TRAMUTOLA, 01 Maggio 2024

Alf. Cor. B.
Giudica Fortunato
Carola Tota
Donna Beat